

TOETSINGSFORMULIER VOORWAARDEN

RVU Metalektro

Datum: 01-12-2022 | Versie 2

Overgoo 13,
2266 JZ Leidschendam
Postbus 407,
2260 AK Leidschendam
070-3171980
info@rvumetalektro.nl
www.rvumetalektro.nl
Kvk nr: 41149603

Geachte heer/mevrouw,

Een van uw werknemers, de heer/mevrouw [naam] ([geboortedatum]), wil bij de Stichting RVU Metalektro (Stichting RVU Metalektro) een aanvraag indienen voor toekenning van een uitkering in het kader van de Regeling Vervroegd Uittreden Metalektro (RVU) zoals opgenomen in de cao Vervroegd Uittreden Metalektro. De Stichting RVU Metalektro heeft in artikel 4 van het reglement RVU Metalektro opgenomen wie in aanmerking komt voor de RVU-uitkering:

Artikel 4 – Recht op uitkering

1. Recht op een uitkering, onder de voorwaarden als uitgewerkt in dit Reglement, heeft degene die:

- a. in de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025 op eigen verzoek uit dienst treedt; en die
- b. op de uittredingsdatum een leeftijd heeft bereikt die maximaal 36 maanden en minimaal 6 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt; en die
- c. een bruto maandsalaris verdient van maximaal € 4.000,- *exclusief toeslagen bij voltijdsdienstverband, **of** die direct voorafgaand aan de uittredingsdatum tenminste vijf aaneengesloten jaren een periode van minimaal twee jaar regelmatig:
 - in ploegdienst heeft gewerkt, of
 - in consignatiedienst heeft gewerkt, of
 - SAO-toeslag of vergelijkbare toeslagen voor bezwarende arbeidsomstandigheden (zoals vuilwerktoeslag) betaald heeft gekregen,

**) dit bedrag wordt geïndexeerd met de in de cao overeengekomen structurele loonsverhogingen en bedraagt per 1 december 2022 € 4.220 bruto.*

Als de werknemer maximaal € 4.220 bruto per maand exclusief toeslagen verdient, zal hij/zij dit zelf met drie meest recente loonstroken moeten aantonen bij de aanmelding voor de RVU-uitkering. Als de werknemer in tenminste twee van de vijf voorgaande jaren regelmatig heeft gewerkt in ploegdienst of consignatiedienst, dan wel een SAO-toeslag of vergelijkbare toeslag voor bezwarende arbeidsomstandigheden heeft gekregen¹ (zoals bovenstaand omschreven in artikel 4 lid 1 sub c)¹, dan verzoeken wij u ten behoeve van uw werknemer onderstaande verklaring in te vullen en te ondertekenen. Met dit door u ondertekende formulier als bijlage kan de werknemer vervolgens zelf de aanmelding bij de stichting RVU Metalektro in gang zetten.

-
- Regelmatige ploegdienst is ploegdienst die ten minste gedurende 1 jaar, volgens een vooraf vastgesteld rooster is of moet worden uitgeoefend.
 - Regelmatige consignatiedienst is consignatiedienst die ten minste gedurende 1 jaar, volgens een vooraf vastgesteld rooster is of moet worden uitgeoefend.
 - Regelmatige SAO-toeslag of vergelijkbare toeslagen voor bezwarende omstandigheden heeft gekregen: hiervan is sprake als de toeslag ten minste gedurende 1 jaar is ontvangen.

Verklaring van werkgever

m.b.t. artikel 4 lid 1 sub c reglement RVU Metalektro

Welke situatie is van toepassing:

Direct voorafgaand aan de uittredingsdatum heeft werknemer tenminste vijf aaneengesloten jaren een periode van minimaal twee jaar regelmatig:

- in ploegendienst gewerkt
- in consignatiedienst gewerkt
- SAO-Toeslag ontvangen
- een andere toeslag ontvangen, namelijk:

NB.

Is er sprake van aanvullende financiering door de werkgever of een door de werkgever aangewezen partij?

- Ja* Nee

** Zoals uit artikel 4 van het reglement RVU Metalektro blijkt dient werknemer op eigen verzoek uit dienst te treden indien hij/zij wil deelnemen aan de RVU. Werkgever is derhalve geen ontslagvergoeding verschuldigd.*

Als er wel wordt gekozen voor een ontslagvergoeding aan werknemer of een andere vorm van aanvullende financiering door de werkgever of een door de werkgever aangewezen partij, dan moeten werkgever en werknemer gezamenlijk een aanvullende bijlage ondertekenen. Deze bijlage kunt u vinden op www.rvumetalektro.nl.

Een financiële aanvulling op de RVU kwalificeert in beginsel namelijk als een regeling vervoegde uittreding in de zin van artikel 32ba Wet op de loonbelasting 1964. Als gevolg hiervan is over deze aanvulling een pseudo-eindheffing verschuldigd van 52%. In dat geval moet de werknemer samen met de werkgever de aanvraag indienen. Beiden moeten aangeven dat zij instemmen met de RVU-aanvraag. Bovendien zal de stichting RVU Metalektro een schriftelijke afspraak moeten maken met de werknemer en de werkgever over de fiscale gevolgen.

Bedrijfsnaam werkgever:

Adres en vestigingsplaats:

Vertegenwoordigd door:

Datum en handtekening: