

Aanmeldformulier

Stuur het volledig ingevulde aanmeldformulier met de benodigde bijlagen op naar:

Stichting RVU Metalektro

Overgoo 13

2266 JZ Leidschendam

Postbus 407

2260 AK Leidschendam

Hierbij meld ik me aan voor de Regeling Vervroegd Uittreden Metalektro:

Bent u in dienst bij een bedrijf dat valt onder de cao RVU voor de Metalektro?

☐ Nee ☐ Ja

Beantwoord je de bovenstaande vraag met 'nee'? Dan is deze regeling niet voor jou. Deze regeling is alleen voor werknemers die in dienst zijn bij een bedrijf dat valt onder de cao Metalektro. Informeer dan bij de cao-partijen van jouw desbetreffende cao welke regelingen er eventueel in jouw branche gelden.

Jouw gegevens

Voorletter(s): Achternaam:

Adres:

Postcode en woonplaats:

Geboortedatum: BSN:

E-mailadres:

Telefoonnummer:

IBAN-nummer: AOW-datum:

(dit kun je gemakkelijk bepalen via www.svb.nl)

Wat is de gewenste ingangsdatum van de RVU-uitkering? RVU-datum:

Minimaal 3 maanden en maximaal 6 maanden voordat je uit dienst wilt treden kun je je aanmelden voor de RVU.

Aantal uren dat je per week werkt (arbeidsduur):

Functie:

Gegevens van je werkgever

Bedrijfsnaam van je werkgever:

Adres en vestigingsplaats werkgever:

Contactpersoon werkgever:

Werk en inkomen

1. Verdien je minder dan € 4.911,- bruto per maand exclusief toeslagen?

- ☐ Nee ☐ Ja

Beantwoord je de bovenstaande vraag met 'ja'? Dan kun je vraag 2 overslaan. Ook ben je verplicht 3 loonstroken mee te sturen met dit formulier.

2. Heb je in tenminste twee van de vijf voorafgaande jaren regelmatig gewerkt in ploegendienst of consignatiedienst of heb je regelmatig SAO-toeslag of een vergelijkbare toeslag ontvangen voor bezwarende arbeidsomstandigheden? Dan graag 1 recente loonstrook meesturen.

- ☐ Nee ☐ Ja

Beantwoord je vraag 1 en vraag 2 met 'nee'? Helaas voldoe je niet aan de criteria om te kunnen deelnemen aan de RVU Metalektro.

3. Neem je deel aan het generatiepact?

- ☐ Nee ☐ Ja

3a. Zo ja, aan welke variant neem je deel?

- ☐ Variant 1: 80% werk - 90% salaris – 100% pensioen
- ☐ Variant 2: 70% werk – 85% salaris – 100% pensioen)

4. Is er sprake van aanvullende financiering van de werkgever of een door de werkgever aangewezen partij?

- ☐ Nee
☐ Ja

***Let op!** Is er op een later moment toch sprake van een aanvullende vergoeding van je werkgever? Neem dan zo spoedig mogelijk contact op met de stichting RVU Metalektro.*

Bijlagen

De volgende bestanden moeten worden bijgevoegd:

- ☐ Kopie identiteitsbewijs (ID-kaart of paspoort) met BSN (dat mag geen kopie van het rijbewijs zijn)
- ☐ Bankafschrift van de rekening waarop de uitkering zal worden gestort, met daarop tenminste je NAW-gegevens en IBAN-nummer of een kopie van de bankpas.

Als je minder dan € 4.911,- bruto per maand verdient exclusief toeslagen:

- ☐ 3 meest recente loonstroken

Als er sprake is van regelmatige ploegendienst, consignatiedienst, SAO-toeslag of andere vergelijkbare toeslagen voor bezwarende arbeidsomstandigheden:

- ☐ een door de werkgever ondertekend Formulier Toetsing Voorwaarden RVU Metalektro
- ☐ één recente loonstrook

Als je ook deelneemt aan het Generatiepact moet onderstaand bestand ook worden bijgevoegd:

- ☐ De aanvulling arbeidsovereenkomst van het Generatiepact waarin goed zichtbaar moet zijn wat de oorspronkelijke arbeidsduur is en waarbij aangegeven is voor welke variant gekozen is: variant: 1 (80/90/100) of variant 2 (70/85/100).

BELANGRIJK

Alleen volledig ingevulde aanmeldingsformulieren met alle bestanden worden in behandeling genomen.

Controleer je gegevens goed. Door je aan te melden voor de RVU Metalektro verklaar je dat je alles naar waarheid hebt ingevuld en dat je bekend bent met de inhoud van het Reglement RVU Metalektro.

Aanmeldingen worden in behandeling genomen zolang er voldoende financiële middelen beschikbaar zijn.

Door je aan te melden voor de RVU Metalektro ga je akkoord met de verwerking van je persoonsgegevens en het delen van de noodzakelijk persoonsgegevens met andere organisaties zoals de uitvoeringsorganisatie, de Belastingdienst en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Wil je meer weten over de verwerking van je persoonsgegevens, lees dan het privacy statement van de stichting RVU Metalektro.

Plaats:

Datum:

Handtekening van werknemer:

¹ Twijfel je of dat het geval is? Check dit dan bij je werkgever.

2) - Regelmatige ploegendienst is ploegendienst die ten minste gedurende 1 jaar, volgens een vooraf vastgesteld rooster is of moet worden uitgeoefend.

- Regelmatige consignatiedienst is consignatiedienst die ten minste gedurende 1 jaar, volgens een vooraf vastgesteld rooster is of moet worden uitgeoefend.

- Regelmatige SAO-toeslag of vergelijkbare toeslagen voor bezwarende omstandigheden heeft gekregen: hiervan is sprake als de toeslag ten minste gedurende 1 jaar is ontvangen.

3) Om dit aan te tonen moet de werkgever een verklaring ondertekenen (Formulier Toetsing Voorwaarden Metalektro). Dit formulier kun je vinden op www.rvumetalektro.nl/werkgevers

4) Er is sprake van aanvullende financiering van de werkgever of een door de werkgever aangewezen partij als je een vergoeding krijgt aan het einde van je arbeidsovereenkomst. Dit kan een geldbedrag zijn, maar ook een vergoeding in natura. Bijvoorbeeld vrijstelling van werk met behoud van salaris tijdens de opzegtermijn. Uitbetaling van arbeidsvoorwaarden uit de arbeidsovereenkomst vallen hier niet onder.

Dit zijn bijvoorbeeld:

- eindafrekening van vakantiedagen
- uitbetaling van vakantiesaldo
- uitbetaling van een jubileumvergoeding/dertiende maand

Twijfel je of er sprake is van een beëindigingsvergoeding? Overleg dan met je werkgever!

5) Om dit aan te tonen moet de werkgever een verklaring ondertekenen (Werkgeversverklaring Aanvullende vergoeding). Dit formulier kun je vinden op www.rvumetalektro.nl/werkgevers